NOMBRE DEL DOCUMENTO	CÓDIGO	VERSIÓN
FORMATO PLAN DE ACCIÓN	FR-PP-01	00

PLAN DE ACCIÓN GESTI ON HUMANA 2022

PROCESOS DE PLANEACIÓN Y PROSPECTIVA ORGANIZACIONAL	GESTIÓN HUMANA
RESPONSABLE	JEFE OFICINA JURIDICA Y GESTIÓN HUMANA
ARTICULACIÓN PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	Moralización y Transparencia — Fortalecimiento de los Mecanismos de Control y Evaluación de la Gestión Pública

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												RESULTADO	% CUMPLIMIENTO ACTIVIDAD PRIMER SEMESTRE	% CUMPLIMIENTO ACTIVIDAD SEGUNDO SEMESTRE	% CUMPLIMIENTO ACTIVIDAD ANUAL
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC				
PLAN DE VACANTES	Determinar los cargos vacantes de la entidad y revisar la posible provisión definitiva de los cargos vacantes sujeta a la disponibilidad de vacantes que han sido en su totalidad provistas en la actualidad.	Cumplir con la elaboración, publicación y ejecución del plan de vacantes sujeto a la modificación establecida en la Resolución No. 0006 de fecha 4 de enero de 2021, "Por medio de la cual se adopta la supresión y modificación de la planta de personal de la DIRECCIÓN DISTRITAL DE LIQUIDACIONES y del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal".	Área de Gestión Humana													Plan de Vacantes			
PLAN DEL SISTEMA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Establecer las directrices sobre las cuales se deben ejecutar todas aquellas actividades de promoción y prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, enmarcadas en la política integrada de las nuevas medidas establecidas por por el ministerio de salud por el virus del COVID-19 ,dentro de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y aplicables a la DIRECCIÓN DISTRITAL DE LIQUIDACIONES.	Implamentar todas las actividades encaminadas a la seguridad y salud en el trabajo, con la convicción de preservar el estado de la salud física y mental frente a los cambios y nuevos seguimientos del virus COVID-19, encaminados al cumplimiento del protocolo de Bioseguridad de la entidad y de las medidas establecidas por el Ministerio de Salud en su resolución No 692 del 29 de Abril del 2022 con el fin de restablecer actividades en todo el sector económico, social y cultural, todo esto con el propósito de alcanzar y mantener un ambiente de trabajo sano y seguro, protegiendo a nuestros trabajadores, visitantes y usuarios de nuestros servicios.	Área de Gestión Humana													Plan del Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo.			
PLAN DE CAPACITACIÓN	Cubrir las necesidades y requerimientos de formación y capacitación expresados por los funcionarios para el fortalecimiento de sus competencias laborales y la cultura del servicio a través del autoaprendizaje.	Desarrollar las actividades plasmadas en el Plan de Capacitación, el cual tiene como finalidad, procurar el desarrollo sostenido de la organización y sus miembros, así como la prevención y el trato frente a un caso de COVID-19 en la empresa, como manejarlo sin entrar en estado de alarma , siendo certeros y serenatos con las emociones físicas y mentales , teniendo como eje el recurso humano, a través del mejoramiento y desarrollo de sus competencias y de la capacidad de realizar un buen trabajo en equipo.	Área de Gestión Humana													Ejecución y cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación			
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Realizar la evaluación de desempeño	Aplicar el procedimiento para la evaluación del desempeño de los funcionarios de carrera administrativa de la presente anualidad, de acuerdo con las fases establecidas en la ley.	Área de Gestión Humana													Evaluaciones de desempeño aplicadas			
FORTALECMIENTO DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DEL PERSONAL EN GENERAL	Conocimiento de la entidad, sus procesos y procedimientos	Desarrollar las capacitaciones de los servidores y contratistas que ingresan a la entidad, asi como a los funcionarios y contratistas vinculados en temas contenidos el procesos y procedimiento de la entidad(Inducción y Reinducción)	Área de Gestión Humana													Ejecución de Inducción y reinduccion			